



POLÍTICA DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E RETENÇÃO DE COLABORADORES

No cumprimento do seu código de ética e dos valores que a norteiam a CERCICA assume a sua política de recrutamento, seleção e retenção de colaboradores nos seguintes princípios de compromisso:

- Igualdade de oportunidades: garantimos condições de acesso iguais a todos os candidatos, internos e externos;
- Não discriminação: a seleção assenta em critérios base e no tratamento não discriminativo, nomeadamente de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical;
- Promoção e valorização do ajustamento entre o perfil do candidato, o perfil da função e o perfil da equipa visando sinergias potenciadoras de prestação de serviços e produtos de qualidade reconhecida;
- Confidencialidade no tratamento dos dados dos potenciais candidatos;
- Rigor na aplicação dos processos e procedimentos perfeitamente delineados e em protocolos de avaliação dos potenciais candidatos documentados e adequados aos perfis funcionais;
- Implementação de medidas de reconhecimento do desempenho e de motivação aos colaboradores, visando o seu bem-estar e a satisfação profissional, investindo assim na sua retenção e permanência na organização.