



POLÍTICA DE RECONHECIMENTO DOS COLABORADORES

Dando cumprimento ao seu código de ética e aos valores que orientam as suas práticas, a CERCICA expressa a sua determinação na prossecução da política da qualidade e na valorização da dimensão interna da responsabilidade social para com os seus colaboradores através dos seguintes compromissos:

- Promover uma cultura e clima organizacional centrados no bem-estar e qualidade de vida dos seus colaboradores, no pressuposto de que a qualidade dos seus serviços depende fortemente do equilíbrio socio-emocional e psicológico de quem presta os presta;
- Assegurar as condições para que os colaboradores se sintam reconhecidos pelos seus contributos e pelo seu envolvimento na prossecução dos objetivos, num justo equilíbrio entre a sustentabilidade financeira e a dimensão interna da responsabilidade social;
- Reconhecer coletiva e individualmente os esforços aplicados e os resultados obtidos em prol dos clientes e da sustentabilidade institucional, por palavras de reconhecimento e pela aplicação de um plano de benefícios flexível e ajustado à contexto;
- Promover a igualdade de oportunidades para o crescimento socioprofissional e para apresentação, desenvolvimento e implementação de ideias e de projetos que constituam desafios para a expansão do potencial profissional dos seus colaboradores.